

Функциональные возможности программного продукта

Автоматизированная информационная система

«ИМЦ: Управление компетенциями»

Информационная система предназначена для обеспечения процесса определения, анализа и развития навыков и знаний сотрудников, необходимых для достижения стратегических и операционных целей организации.

Функциональные возможности программного продукта позволяют:

- Идентифицировать пул необходимых компетенций в разрезе исполняемых должностей или ролей в рамках проектной деятельности.
- Определить и детализировать каждую компетенцию и уровни профессионального освоения каждой компетенции и владения навыками ее практического применения.
- Проводить и фиксировать оценку текущего персонального уровня владения компетенциями для каждого сотрудника.
- Выявлять и наглядно отображать насколько сотрудник/сотрудники соответствуют требованиям должности и какой имеют потенциал кадрового развития.
- Определять стратегию персонального и коллективного развития сотрудников и формировать индивидуальные программы обучения, позволяющие устранить пробелы в компетенциях и повысить квалификацию персонала.
- Планировать и проводить процедуры персональной аккредитации.
- Оценивать и устанавливать уровень финансовой компенсации в зависимости от должностей или ролей в рамках проектной деятельности.
- Оценивать и устанавливать персональный уровень финансовой компенсации сотрудника в зависимости от достижения им ключевых показателей эффективности в рамках решения задач.
- Вести ежемесячный расчет финансовой мотивации сотрудников на основании занимаемой должности, уровня компетенций и результатов трудовой деятельности.